

- e) za njegu člana porodice, u trajanju do 30 dana
  - f) za sudjelovanje na kulturnim, sportskim susretima i drugim sličnim slučajevima, u trajanju do pet dana.
- (3) Ukoliko je državni službenik i namještenik u jednoj kalendarskoj godini koristio neplaćeno odsustvo po nekom od osnova iz stava (1) ovog člana, ima pravo na neplaćeno odsustvo i po nekom drugom osnovu iz stava (1) ovog člana, s tim da ukupno odsustvo po svim osnovima ne može preći 30 radnih dana.
- (2) Za vrijeme korištenja neplaćenog odsustva državnim službeniku i namješteniku prava i obaveze iz radnog odnosa miruju.

#### Član 23.

(Neplaćeno odsustvo duže od 30 dana)

Iznimno, državnim službeniku se može odobriti neplaćeno odsustvo sa rada duže od 30 dana u sljedećim slučajevima:

- a) boravak u inostranstvu radi spajanja porodice ukoliko bračni drug državnog službenika boravi u inostranstvu po osnovu odluke nadležne institucije u Bosni i Hercegovini ili nadležnog organa u Federaciji Bosne i Hercegovine i po ovom osnovu odsustvo ne može trajati duže od četiri godine,
- b) školovanje koje nije obuhvaćeno organizovanim oblicima obuke koju provode organi i institucije u Federaciji Bosne i Hercegovine, odnosno u Bosni i Hercegovini, a koje doprinosi ukupnom usavršavanju državnog službenika i po ovom osnovu odsustvo ne može trajati duže od dvije godine.

#### Član 24.

(Način ostvarivanja prava na plaćeno i neplaćeno odsustvo sa rada)

- (1) Plaćeno odsustvo i neplaćeno odsustvo sa rada ostvaruju se na osnovu pismenog zahtjeva državnog službenika i namještenika.
- (2) Zahtjev za plaćeno i neplaćeno odsustvo sa rada treba da sadrži razloge i vrijeme korištenja odsustva, kao i odgovarajuće dokaze.
- (3) O zahtjevu za plaćeno i neplaćeno odsustvo sa rada uz prethodnu saglasnost neposrednog rukovodioca, rješenjem odlučuje ministar.

#### Član 25.

(Stručno usavršavanje i edukacija)

- (1) Ministarstvo će, u okviru svojih mogućnosti i potreba, državnog službenika i namještenika uputiti na stručno usavršavanje, školovanje ili specijalizaciju, kao i na prisustvo organizovanim seminarima, savjetovanjima, kursovima i drugim vidovima stručnog usavršavanja i obuke potrebne za rad na radnom mjestu.
- (2) Državni službenik ili namještenik, koji se upućuje na školovanje, stručno osposobljavanje ili usavršavanje, isključivo za potrebe Ministarstva, ima pravo na plaćeno odsustvo u trajanju do jedne godine, o čemu se zaključuje poseban ugovor o pravima i obavezama.

### III - SIGURNOST I ZAŠTITA ZDRAVLJA NA RADU

#### Član 26.

(Kolektivno osiguranje)

- (1) Ministar je dužan osigurati nužne uslove za zdravlje i sigurnost državnih službenika i namještenika na radu.
- (2) Ministar je dužan ugovoriti kolektivno osiguranje državnih službenika i namještenika, u skladu sa zakonom.

### IV - PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

#### Član 27.

(Prestanak važenja ranijih propisa)

Stupanjem na snagu ovog pravilnika, prestaje da važi Pravilnik o radnim odnosima državnih službenika i namještenika Ministarstva finansija Kantona Sarajevo ("Službene novine Kantona Sarajevo", broj 31/20) i Pravilnik o stručnom obrazovanju i usavršavanju državnih službenika i namještenika Ministarstva finansija Kantona Sarajevo, broj 08-01-02-28535 od 08.10.2008. godine.

#### Član 28.

(Stupanje na snagu)

Ovaj pravilnik stupa na snagu narednog dana od dana objavljivanja u "Službenim novinama Kantona Sarajevo".

Broj 08-01-02-36207/22

25. januara 2023. godine

Sarajevo

Ministar

Davor Čičić, s. r.

### Ministarstvo za rad, socijalnu politiku, raseljena lica i izbjeglice Kantona Sarajevo

Na osnovu čl. 66. st. (1) i (2) i 68. stav (3) Zakona o organizaciji organa uprave u Federaciji Bosne i Hercegovine ("Službene novine Federacije BiH", broj 35/05), čl. 59., 60., 61., 62. i 65. Zakona o osnovama socijalne zaštite, zaštite civilnih žrtava rata i zaštite porodice sa djecom ("Službene novine Federacije BiH", br. 36/99, 54/04, 39/06, 14/09, 45/16 i 40/18), čl. 32. i 34. Zakona o hraniteljstvu u Federaciji Bosne i Hercegovine ("Službene novine Federacije BiH", broj 19/17) i čl. 12., 13. i 170. Zakona o socijalnoj zaštiti, zaštiti civilnih žrtava rata i zaštiti porodice sa djecom ("Službene novine Kantona Sarajevo", broj 38/14 - Prečišćeni tekst, 38/16, 44/17, 28/18, 52/21 i 40/22), ministrica za rad, socijalnu politiku, raseljena lica i izbjeglice Kantona Sarajevo donosi

#### INSTRUKCIJU

### O IZMJENI INSTRUKCIJE O IZNOSIMA NOVČANIH DAVANJA PO ZAKONU O SOCIJALNOJ ZAŠTITI, ZAŠTITI CIVILNIH ŽRTAVA RATA I ZAŠTITI PORODICE SA DJECOM

#### Član 1.

(Izmjena člana 4.)

U Instrukciji o iznosima novčanih davanja po Zakonu o socijalnoj zaštiti, zaštiti civilnih žrtava rata i zaštiti porodice sa djecom ("Službene novine Kantona Sarajevo", br. 13/22, 21/22, 43/22 i 48/22) član 4. mijenja se i glasi:

"Član 4.

#### 1. Dodatak na djecu

- a) Iznos dodatka na djecu (7% od prosječne neto plaće, član 136. stav 3. Zakona) - 52,50 KM,
- b) Iznos uvećanog dodatka na djecu, za svako dijete, (član 136. stav 4. Zakona) - 78,75 KM,
- c) Iznos uvećanog dodatka na djecu za troje ili više djece, za svako dijete, (član 136. stav 5. Zakona) - 57,75 KM,
- d) Iznos uvećanog dodatka na djecu (član 136. st. 4. i 5.) - 86,63 KM.

#### 2. Dječiji dodatak za vrijeme redovnog studiranja

- a) Ukupni mjesečni prihod po članu zajedničkog domaćinstva kao uslov za ostvarivanje prava na dječiji dodatak za vrijeme redovnog studiranja ne prelazi 40% najniže plaće u Federaciji Bosne i Hercegovine (član 141. stav 1. Zakona) - 238,40 KM,

- b) Iznos dječijeg dodatka za vrijeme redovnog studiranja (član 141. stav 2. Zakona) - 113,24 KM.

### 3. Naknada plaće ženi - majci u radnom odnosu

- a) Naknada plaće ženi-majci u radnom odnosu (član 149. stav 1. Zakona) - 450,00 KM, s tim da ne može biti manja od najniže plaće u Federaciji Bosne i Hercegovine, a prema Odluci o iznosu najniže plaće za 2023. godinu ("Službene novine Federacije BiH", broj 2/23) najniža plaća za period 01.01.2023. do 31.12.2023. godine utvrđena je u neto iznosu od 596,00 KM,
- b) Naknada plaće ženi-majci u radnom odnosu (član 149. stav 2. Zakona) - 225,00 KM,
- c) Naknada plaće ženi-majci u radnom odnosu (član 153. stav 1. Zakona) - 225,00 KM,
- d) Naknada plaće ženi-majci koja rodi mrtvo dijete ili dijete umre prije isteka porodijskog odsustva ostvaruje se u iznosu naknade plaće ženi-majci koju ostvaruje i dodatne pomoći na ime brige i njege djeteta.
- e) Na iznos naknade plaće-ženi majci u radnom odnosu koju ostvaruje, uplaćuju se doprinosi za PIO/MIO, zdravstvo i osiguranje od nezaposlenosti, te poreske obaveze u skladu sa Zakonom.

### 4. Dodatna pomoć na ime brige i njege djeteta ženi - majci u radnom odnosu

- a) Žena-majka u radnom odnosu koja ostvari pravo na naknadu plaće, bez podnošenja zahtjeva ostvaruje pravo na dodatnu pomoć na ime brige i njege djeteta koja ne može biti manja od iznosa razlike prosječne plaće u Federaciji Bosne i Hercegovine za prethodnu godinu i iznosa naknade plaće. Prosječna plaća u Federaciji Bosne i Hercegovine za prethodnu godinu utvrđuje se na osnovu posljednjeg objavljenog statističkog podatka Federalnog zavoda za statistiku za prethodnu godinu, koji prema Saopćenju o prosječnoj isplaćenju mjesečnoj neto plaći zaposlenih u Federaciji Bosne i Hercegovine za 2021. godinu ("Službene novine Federacije BiH", broj 14/22) iznosi 996,00 KM.
- dodatna pomoć na ime brige i njege djeteta (član 149. stav 1. Zakona) - 400,00 KM,
  - dodatna pomoć na ime brige i njege djeteta (član 149. stav 2. Zakona) - 771,00 KM,
  - dodatna pomoć na ime brige i njege djeteta (član 153. stav 1. Zakona) - 771,00 KM,

### 5. Novčana pomoć nezaposlenoj porodilji

- a) Novčana pomoć nezaposlenoj porodilji isplaćuje se u visini 55% najniže plaće u Federaciji Bosne i Hercegovine (član 19. Zakona o materijalnoj podršci porodicama s djecom u Federaciji Bosne i Hercegovine) - 327,80 KM.

### 6. Dodatna pomoć na ime brige i njege djeteta nezaposlenoj porodilji

- a) Nezaposlena porodilja koja ostvari pravo na novčanu pomoć, ima pravo na dodatnu pomoć na ime brige i njege djeteta koja ne može biti manja od iznosa razlike prosječne plaće u Federaciji Bosne i Hercegovine za prethodnu godinu i iznosa novčane pomoći - 668,20 KM,
- b) Nezaposlena porodilja koja rodi mrtvo dijete ili dijete umre u toku korištenja prava na novčanu pomoć nezaposlenoj porodilji ili prava na dodatnu pomoć na ime brige i njege djeteta ima pravo na:
- iznos novčane pomoći - 327,80 KM,

- iznos dodatne pomoći na ime brige i njege djeteta - 668,20 KM.

### 7. Jednokratna pomoć za opremu novorođenog djeteta (50% prosječne neto plaće) - 375,00 KM.

**8. Dodatna novčana pomoć na ime prehrane djeteta** ne može biti manja od 8% prosječne neto plaće i iznosi 60,00 KM.

### 9. Smještaj djece u ustanovama predškolskog odgoja

Visina prihoda po članu domaćinstva vezano za ostvarivanje prava na subvencioniranje troškova boravka djeteta u predškolskoj ustanovi (35% prosječne neto plaće) - 262,50 KM.

### 10. Zdravstvena zaštita korisnika dodatka na djecu ili dječijeg dodatka - 20,00 KM.

### 11. Zdravstvena zaštita po prijavljenom djetetu iz člana 146. Zakona - 20,00 KM."

Član 2.

(Stupanje na snagu)

Ova instrukcija stupa na snagu narednog dana od dana objavljivanja u "Službenim novinama Kantona Sarajevo", a primjenjivat će se od 01.01.2023. godine.

Broj 13-05/1-02-1618/23  
30. januara 2023. godine  
Sarajevo

Ministrica  
Ivana Prvulović, s. r.

Na osnovu čl. 66. st. (1) i (2) i 68. stav (3) Zakona o organizaciji organa uprave u Federaciji Bosne i Hercegovine ("Službene novine Federacije BiH", broj 35/05), a u skladu sa članom 6. stav (2) Uredbe o subvencioniranju troškova grijanja ("Službene novine Kantona Sarajevo", br. 4/05, 7/08, 37/13, 51/14, 8/18, 9/19 i 50/20), ministrica za rad, socijalnu politiku, raseljena lica i izbjeglice Kantona Sarajevo donosi

### INSTRUKCIJU O VISINI MJESEČNOG NOVČANOG IZNOSA SUBVENCIONIRANJA TROŠKOVA GRIJANJA

Član 1.

(Predmet Instrukcije)

Ovom instrukcijom utvrđuje se visina mjesečnog novčanog iznosa subvencioniranja troškova grijanja po Uredbi o subvencioniranju troškova grijanja ("Službene novine Kantona Sarajevo", br. 4/05, 7/08, 37/13, 51/14, 8/18, 9/19 i 50/20).

Član 2.

(Visina novčanog iznosa subvencioniranja troškova grijanja)

Visina novčanog iznosa subvencioniranja troškova grijanja za mjesec januar, februar i mart 2023. godine iznosi 100,00 KM mjesečno.

Član 3.

(Stupanje na snagu)

Ova instrukcija stupa na snagu narednog dana od dana objavljivanja u "Službenim novinama Kantona Sarajevo".

Broj 13-04-02-2252/23  
02. februara 2023. godine  
Sarajevo

Ministrica  
Ivana Prvulović, s. r.

### Ministarstvo privrede Kantona Sarajevo

Na osnovu člana 70. stav (1) i (2) Zakona o organizaciji organa uprave u Federaciji Bosne i Hercegovine ("Službene novine Federacije BiH", broj 35/05) i tačke 2. Zaključka Vlade Kantona Sarajevo, broj 02-04-51323-71/22 od 29.12.2022. godine, a u skladu sa Odlukom o privremenom finansiranju